**Zufriedene Belegschaft**

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeitsbereich / -platz: | Name eingeben |
| Mängel gemeldet an: | Name eingeben |
| besprochen mit: | Name eingeben |
| Prüfdatum: | Datum auswählen |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Frage** | **Antwort** | **Handlungs-bedarf** | **Erledigen bis** | **Bemerkungen** |
|  | Ist die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein erklärtes Unternehmensziel? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Haben Vorgesetzte Zeit für Gespräche, und gibt es einen regelmäßigen Austausch zwischen Führungskräften und Beschäftigten? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Kennen die Kolleginnen und Kollegen die Unternehmenssituation und Auftragslage der Firma? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Unterstützen Sicherheitsbeauftragte und andere Multiplikatoren den Betrieb bei Rückmeldungen zur Mitarbeiterzufriedenheit? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Gibt es konkrete Hinweise auf Unzufriedenheit (z. B. Kritik an den Arbeitsbedingungen)? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Kann man in der Firma offen über Unzufriedenheit reden, oder bedarf es diplomatischer Unterstützung von außen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Ist bekannt, dass Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Betriebsärzte bei der Thematik unterstützen können? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |
|  | Werden Rückkehrgespräche auch dazu genutzt, mögliche Ursachen für Unzufriedenheit zu erkennen? | Ja | Nein | Datum auswählen |       |

**Status:** In Bearbeitung